

Galp abre nova edição do programa de *trainees* Generation Galp para formar os líderes do futuro

- **Generation Galp é um dos programas de estágio mais antigos em Portugal e já formou mais de 500 dos atuais trabalhadores da Galp, entre os quais um administrador executivo e vários diretores de primeira linha.**
- **Candidaturas abertas em Portugal, Espanha, Brasil e Moçambique, para estágios remunerados de 1 ano, experiência em várias unidades de negócio da Galp e possibilidade de integrar os quadros da empresa.**

A Galp abriu esta semana o processo de candidaturas para mais uma edição do seu programa de *trainees* *Generation Galp*, um dos mais antigos programas de estágio em Portugal, e que já formou, ao longo dos seus 20 anos de história, mais de 500 dos atuais colaboradores da empresa, entre os quais um administrador e vários diretores de primeira linha.

Criado com o objetivo de integrar todos os anos nos quadros e na cultura da empresa jovens de elevado potencial, o *Generation Galp* aposta na atração de talento e no desenvolvimento de competências profissionais, através da criação de ligações sustentadas e duradouras com as diferentes equipas e áreas de negócio da Galp.

A ambição máxima de formar os líderes do futuro através deste programa contou este ano com um exemplo de particular relevo: a Comissão Executiva da Galp passou a integrar pela primeira vez um administrador – João Diogo Silva – cuja entrada na empresa ocorreu precisamente como trainee numa das primeiras edições do *Generation Galp*, em 1997.

Convicta do papel fundamental das novas gerações que estão a sair da academia, à escala internacional, para a prossecução da transição energética e da jornada de transformação que a Galp tem em curso, a edição deste ano aposta num Programa Global, que inclui candidaturas em várias geografias em que a empresa tem atividade: Portugal, Espanha, Brasil e Moçambique.

A partir desta edição, o programa de formação do *Generation Galp* terá a duração de 1 ano e início em setembro, passando também a prever uma lógica de rotatividade dos *trainees* por diferentes áreas funcionais da Galp, com o objetivo de proporcionar uma visão holística sobre a atividade da empresa.

O processo de recrutamento será realizado tendo em vista o preenchimento de funções críticas para a atividade da Galp e a identificação do potencial de sucessão a médio/longo prazo dos candidatos nas diferentes unidades de negócio da empresa.

Os candidatos selecionados terão direito a um ano de contrato de estágio, com direito a bolsa, subsídio de refeição, seguro de saúde e férias. Os interessados podem candidatar-se em <https://jobs.galp.com/job-invite/8285/> até ao dia 26 de junho.

COMUNICADO

Lisboa, 06 de junho de 2023



Sobre a Galp

A Galp é uma empresa de energia comprometida com o desenvolvimento de soluções eficientes e sustentáveis nas suas operações e nas ofertas integradas que disponibiliza aos seus clientes. Criamos soluções simples, flexíveis e competitivas para as necessidades energéticas ou de mobilidade tanto de grandes indústrias e pequenas e médias empresas, como do consumidor individual. A nossa oferta inclui várias formas de energia – da eletricidade produzida com fontes renováveis ao gás natural e aos combustíveis líquidos. Como produtor, atuamos na extração de petróleo e gás natural a partir de reservatórios situados quilómetros abaixo da superfície marítima e somos igualmente um dos principais produtores Ibéricos de energia elétrica de base solar. Contribuímos para o desenvolvimento económico dos 10 países em que operamos e para o progresso social das comunidades que nos acolhem. Somos, por isso, líderes do nosso setor nos principais índices mundiais de sustentabilidade. A Galp emprega diretamente 6.360 pessoas. Mais informações em www.galp.com

Galp

Media Relations

Diogo Sousa

Pedro Marques Pereira

Gonçalo Venâncio

+ (351) 217 242 680

+ (351) 961 773 444 (24 horas)

galp.press@galp.com